

Дорожная карта
внедрения Целевой модели наставничества
МБОУ «СОШ №1 с. Гиляны» на 2023-2024 учебный год.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Об организации наставничества» 2. Разработка Положения о программе наставничества 3. Разработка и утверждена «Дорожной карты» внедрения системы наставничества	Сентябрь 2023 года	Директор школы М.В-Э.Хасиев
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри школы. Совещание при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества.	Сентябрь 2023 года	Зам.директора по УВР Гайбулатова Т. А.
		Формирование банка программ по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель		Сентябрь – октябрь 2023 года	Директор школы М.В-Э.Хасиев, Зам.директора по УВР Гайбулатова Т.А.

			–ученик».		УВР Гайбулатова Т.А.
2.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, выпускников	Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся	Сентябрь 2023 года	Зам.директора по УВР Гайбулатова Т.А. Рук.МС
3.	Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся	Сентябрь 2023 года	Зам.директора по УВР Гайбулатова Т.А. Рук.МС
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» Сформированы наставнические пары или группы	Сентябрь 2023 года	Зам.директора по УВР Гайбулатова Т.А. Рук.МС Наставники
		Закрепление наставнических пар/групп	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	До 01.10.2023	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи- планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	в течение всего периода	Администрация школы
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	в течение всего периода	рук-ль МС Гайбулатова Т.А., Наставники
6.	Завершение	Отчеты по итогам	1. Приказ о поощрении участников	Май 2024	Директор школы

наставничества	наставнической программы Мотивация и поощрения наставников	наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 3.Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ".	года	М.В-Э.Хасиев.
----------------	--	---	------	---------------